KONFERENCJA REKTORÓW UNIWERSYTETÓW POLSKICH

UNIWERSYTECKA KOMISJA FINANSOWA

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

Bydgoszcz, 23 października 2026 r.

STANOWISKO

Uniwersyteckiej Komisji Finansowej

Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich

z dnia 23 października 2026 r.

Uniwersytecka Komisja Finansowa Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich przedstawia Ministrowi Nauki i Szkolnictwa Wyższego następujące stanowisko.

1. Komisja postuluje wprowadzenie do ustawy z 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce mechanizmu wiążącego minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych z minimalnym wynagrodzeniem za pracę obowiązującym w miesiącu, za który wynagrodzenie przysługuje, w wysokości: 150% jako próg minimalny dla wszystkich nauczycieli akademickich, w tym asystentów oraz osób zatrudnionych na stanowiskach określonych w statucie uczelni; 200% dla adiunkta; 250% dla profesora uczelni; 300% dla profesora.

2. Proponowane progi odtwarzają, z zaokrągleniem w dół, relacje ustawowych minimów do minimalnego wynagrodzenia za pracę istniejące w 2018 r. i nie wykraczają poza stan wyjściowy przyjęty przy uchwalaniu ustawy.

3. Niezależnie od postulatu systemowego Komisja wnosi o pilne podwyższenie kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej co najmniej do 9900 zł ze skutkiem od 1 stycznia 2027 r. Przy kwocie 9650 zł minimum wynikające z art. 137 ust. 1 dla stanowiska wejściowego wyniesie 4825 zł, a więc mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, wynoszące od tego dnia 4950 zł. Ustawowa gwarancja utraci wówczas samodzielną funkcję ochronną.

4. Poparcie Komisji dla ustawowych progów jest uwarunkowane równoczesnym ustanowieniem mechanizmu ich finansowania. Ustawa powinna nakładać obowiązek uwzględnienia skutków zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę przy ustalaniu wysokości subwencji oraz środków dla uczelni nadzorowanych przez ministrów innych niż właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki. Finansowanie skutków reformy w ramach dotychczasowych środków Komisja uznaje za rozwiązanie niewystarczające.

5. W projekcie należy rozstrzygnąć skutki dla świadczeń i limitów powiązanych dotąd z kwotą wynagrodzenia profesora, w szczególności dla stypendiów doktoranckich, dodatków funkcyjnych, łącznej kwoty pomocy materialnej dla studentów oraz wynagrodzeń w postępowaniach awansowych.

6. Projekt powinien określić zakres podmiotowy poza uczelniami publicznymi, w szczególności wobec pracowników naukowych instytutów Polskiej Akademii Nauk, instytutów badawczych i podmiotów Sieci Badawczej Łukasiewicz.

7. Ustawa powinna wejść w życie z dniem 1 stycznia roku następującego po roku ogłoszenia, przewidywać termin dostosowania regulaminów wynagradzania i zakładowych układów zbiorowych pracy oraz przesądzać, że nowe progi nie stanowią podstawy do obniżenia wynagrodzeń ustalonych na poziomie wyższym.

8. Komisja odnotowuje poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 2827), oparty na odmiennym mierniku, i deklaruje gotowość przedstawienia uwag w toku prac nad nim.

Przewodniczący
UKF KRUP
dr hab. Zbigniew Bukowski, prof. uczelni